

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ PLEIKU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 1312/QĐ-UBND

Pleiku, ngày 15 tháng 8 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác
đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND thành phố Pleiku năm 2017

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ PLEIKU

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015;

Căn cứ Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ thành phố,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND thành phố Pleiku năm 2017.

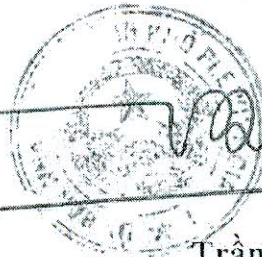
Điều 2. Chánh Văn phòng HĐND&UBND thành phố, Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, phường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Thường trực Thành ủy
- Thường trực HĐND TP (báo cáo);
- Lãnh đạo UBND TP;
- Lưu: NV, VP

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Trần Xuân Quang

Pleiku, ngày 15 tháng 8 năm 2017

**KẾ HOẠCH
CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỐI VỚI CÁN BỘ,
CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THUỘC UBND THÀNH PHỐ NĂM 2017**
(Ban hành kèm Quyết định số: 1312/QĐ-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2017 của UBND thành phố Pleiku)

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức; Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 1447/UBND-NC ngày 28/5/2008 của UBND tỉnh Gia Lai về việc triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ.

UBND thành phố Pleiku xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND thành phố năm 2017, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là một trong những biện pháp nhằm phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị nhà nước và các tổ chức có sử dụng ngân sách, tài sản của nhà nước.

2. Phải khách quan, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; phải đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, tổ chức, đơn vị;

3. Phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

4. Nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, công chức, viên chức.

II. Đối tượng áp dụng:

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác được áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác tại HĐND, UBND các cấp, các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước thuộc thành phố.

- Chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với trường hợp: cán bộ, công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật; đang trong thời

