

*Mẫu số 10A*

*(theo Phụ lục 4A-1 do Bộ Nội vụ hướng dẫn)*

**ĐỀ ÁN SẮP XẾP, SÁP NHẬP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH  
XÃ CHUR HDRÔNG THUỘC THÀNH PHỐ PLEIKU**

*(Kèm Tờ trình số: /TTr-UBND ngày ...../...../2019  
của UBND xã (phường) .....)*

**PHẦN I**

**HIỆN TRẠNG ĐVHC CẤP XÃ THUỘC DIỆN SẮP XẾP VÀ  
CÁC ĐVHC CÙNG CẤP LIÊN KỀ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN SẮP XẾP**

**I. ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ THUỘC DIỆN SẮP XẾP**

**1. Tên đơn vị hành chính:** Xã Chư HDRông.

**2. Thuộc khu vực:** Miền núi.

**3. Diện tích tự nhiên<sup>(1)</sup>:** 13,13 km<sup>2</sup>

**4. Dân số trung bình năm 2018<sup>(2)</sup>:** 2.464 người

*Trong đó:*

**a) Dân số theo dân tộc:** Kinh 1.697 người (chiếm 68,87%); Jarai 749 người (chiếm 30,39%); các dân tộc khác 18 người (chiếm 0,74%).

**b) Dân số theo tôn giáo:** Công giáo 51 người (chiếm 2,06%); Phật giáo 143 người (chiếm 5,8%); Tin lành 733 người (chiếm 29,74%); Cao đài 59 người (chiếm 2,39%).

**5. Giáp ranh địa giới với các ĐVHC cùng cấp liên kề:** Phía Đông giáp xã Ia Băng thuộc huyện Đak Đoa; Phía Tây giáp xã Gào và xã Ia Kênh thuộc thành phố Pleiku; Phía Nam giáp xã Ia Băng thuộc huyện Đak Đoa và xã Ia Băng thuộc huyện Chư Prông; Phía Bắc giáp phường Chi Lăng thuộc thành phố Pleiku.

**6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn: Số *cán bộ lãnh đạo quản lý 10 người*; số chỉ tiêu biên chế cán bộ, công chức 21 người, hiện có mặt 17 người; số lượng người hoạt động không chuyên trách ở xã 19 người, hiện có mặt 13 người; số lượng người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố *12 người*, hiện có 12 người. Bao gồm:**

**a) Các cơ quan của Đảng:** 01 Bí thư, 01 Phó Bí thư, 09 Ủy viên Ban chấp hành Đảng ủy.

**b) Các cơ quan chính quyền (HĐND, UBND):**

- Hội đồng nhân dân: Chủ tịch HĐND (kiêm nhiệm), 01 Phó Chủ tịch HĐND; Đại biểu Hội đồng nhân dân 25 người.

- Ủy ban nhân dân: 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch. Ủy viên UBND 02 người.

- Công chức thuộc UBND: 10 người (01 Trưởng Công an xã, 01 Chỉ huy Trưởng Quân sự, 02 Văn phòng-Thống kê, 01 Tư pháp –Hộ tịch, 02 Văn hóa-Xã hội, 02 Địa chính-Xây dựng-Nông nghiệp –Môi trường, 01 Tài chính-Kế toán).

**c) Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể:**

- 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch MTTQ, 31 Ủy viên MTTQ.

- 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch Hội CCB, 04 Ủy viên Ban Chấp hành.

- 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch Hội Nông dân, 07 Ủy viên Ban Chấp hành.

<sup>(1)</sup> Số liệu về diện tích tự nhiên do Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Gia Lai cung cấp tại văn bản số 1197/STNMT-ĐKTK ngày 02/5/2019.

<sup>(2)</sup> Số liệu về dân số do Cục Thống kê tỉnh Gia Lai cung cấp ngày 16/4/2019.

- 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch Hội LHPN, 09 Ủy viên Ban Chấp hành.
- 01 Bí thư, 01 Phó Bí thư Đoàn TN, 08 Ủy viên Ban Chấp hành.

**d) Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã:** 13 người

**đ) Người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố:** 12 người theo chức danh quy định của Trung ương (gồm: 04 thôn, làng).

## **II. CÁC ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ LIÊN QUAN ĐẾN VIỆC SẮP XẾP**

**1. Tên đơn vị hành chính:** Phường Chi Lăng.

**2. Thuộc khu vực:** Miền núi.

**3. Diện tích tự nhiên:** 12,54 km<sup>2</sup>

**4. Dân số trung bình năm 2018:** 8.012 người

*Trong đó:*

**a) Dân số theo dân tộc:** Kinh 6.684 người (chiếm 83,42%); Jarai 1.287 người (chiếm 16,06%); các dân tộc khác 41 người (chiếm 0,52%).

**b) Dân số theo tôn giáo:** Công giáo 254 người (chiếm 3,17%); Phật giáo 630 người (chiếm 7,86%); Tin lành 684 người (chiếm 8,54%); Cao đài 67 người (chiếm 0,84%).

**5. Giáp ranh địa giới với các đơn vị hành chính cùng cấp liền kề:** Phía Đông giáp phường Thắng Lợi, xã Chư Ắ thuộc thành phố Pleiku, xã Ia Bãng thuộc huyện Đak Đoa; Phía Tây giáp phường Hội Phú và xã Ia Kênh thuộc thành phố Pleiku; Phía Nam giáp xã Chư Hdrông thuộc thành phố Pleiku; Phía Bắc giáp phường Trà Bá thuộc thành phố Pleiku.

**6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn:** *Số **cán bộ lãnh đạo quản lý 10 người**; số chỉ tiêu biên chế cán bộ, công chức 23 người, hiện có mặt 20 người; số lượng người hoạt động không chuyên trách ở phường 20 người, hiện có mặt 13 người; số người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố **15 người**, hiện có **15 người**.* Bao gồm:

**a) Các cơ quan của Đảng:** 01 Bí thư, 01 Phó Bí thư, 13 Ủy viên Ban chấp hành Đảng ủy.

**b) Các cơ quan chính quyền (HĐND, UBND) :**

- Hội đồng nhân dân: Chủ tịch HĐND (kiêm nhiệm), 01 Phó Chủ tịch HĐND; Đại biểu Hội đồng nhân dân 24 người.

- Ủy ban nhân dân: 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch; Ủy viên UBND 02 người.

- Công chức thuộc UBND: 10 người (01 Chỉ huy Trưởng Quân sự, 01 Văn phòng – Thống kê, 02 Tư pháp – Hộ tịch, 02 Tài chính – Kế toán, 02 Văn hóa – Xã hội, 02 Địa chính – Xây dựng – Nông nghiệp – Môi trường).

**c) Mặt trận và các tổ chức đoàn thể:**

- 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch MTTQ, 31 Ủy viên MTTQ.

- 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch Hội CCB, 07 Ủy viên Ban Chấp hành.

- 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch Hội Nông dân, 11 Ủy viên Ban Chấp hành.

- 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch Hội LHPN, 08 Ủy viên Ban Chấp hành.

- 01 Bí thư, 01 Phó Bí thư Đoàn TN, 09 Ủy viên Ban Chấp hành.

**d) Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã:** 13 người

**đ) Người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố:** 15 người bố trí các chức danh theo quy định của Trung ương (gồm: 05 thôn, tổ dân phố).

## PHẦN II PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ

### I. CƠ SỞ VÀ LÝ DO CỦA PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ

Căn cứ các quy định, hướng dẫn của Trung ương về chỉ đạo sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả; trong giai đoạn 2019-2021 hoàn thành sắp xếp đơn vị hành chính chưa đạt 50% cả hai tiêu chuẩn về diện tích đất tự nhiên và quy mô số. Qua rà soát trên địa bàn thành phố **Pleiku, tỉnh Gia Lai** có 01 đơn vị hành chính xã Chư HDrông **thuộc trường hợp này**; do đó, việc sáp nhập đơn vị hành chính xã Chư HDrông với phường Chi Lăng để thành lập đơn vị hành chính phường Chi Lăng (mới) là phù hợp với các quy định, hướng dẫn của Trung ương. **Phường** Chi Lăng và xã Chư HDrông là 2 đơn vị hành chính liền kề, có cùng nguồn gốc hình thành; đồng thời, xã Chư HDrông cũng chịu tác động đô thị hóa của phường Chi Lăng nên trong những năm qua kinh tế - xã hội của xã có bước phát triển, đời sống nhân dân từng bước được nâng cao, hạ tầng kỹ thuật được đầu tư ngày một khang trang, hiện đại. **Việc** sáp nhập vào phường Chi Lăng là cần thiết để mở rộng phạm vi quản lý của chính quyền đô thị thay cho chính quyền nông thôn; đáp ứng yêu cầu quản lý đối với khu vực đang trong quá trình đô thị hóa.

**Sau khi** sáp nhập **sẽ thực hiện** tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế; nâng cao chất lượng hoạt động, **cơ cấu lại** đội ngũ cán bộ, công chức, **viên chức, người không chuyên trách; tăng cường** hiệu lực, hiệu quả bộ máy nhà nước; tạo điều kiện giảm chi ngân sách nhà nước; dân số và diện tích phù hợp sẽ thuận lợi trong việc thu hút và kêu gọi đầu tư; thuận lợi trong công tác lập kế hoạch, quy hoạch dài hạn, định hướng phát triển kinh tế-xã hội **với** các nguồn lực được tập trung để đầu tư **hiệu quả**, đảm bảo cho đơn vị hành chính mới trong thời gian tới phát triển toàn diện, bền vững.

### II. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ

1. Sắp xếp, **sáp nhập nguyên trạng** 02 đơn vị hành chính cấp xã, gồm: Xã Chư HDrông (diện tích tự nhiên 13,13 km<sup>2</sup>, dân số 2.464 người) với phường Chi Lăng (diện tích tự nhiên 12,54 km<sup>2</sup>, dân số 8.012 người), cùng thuộc đơn vị hành chính thành phố Pleiku để thành lập đơn vị hành chính cấp xã mới.

2. Việc sắp xếp sẽ được thực hiện theo hình thức sắp xếp nguyên trạng các đơn vị hành chính cấp xã. Sau khi sắp xếp, các đơn vị hành chính cấp xã cũ chuyển giao toàn bộ hồ sơ, **tài liệu**, tài sản, **tài chính**, trang thiết bị, **cơ sở vật chất**, nhân lực, các quyền và nghĩa vụ tài chính, quyền quản lý, điều hành thôn, tổ dân phố... cho đơn vị hành chính cấp xã mới để tiếp tục thực hiện, sử dụng, quản lý và điều hành.

### III. KẾT QUẢ SAU KHI SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ

1. **Tên đơn vị ĐVHC mới sau sắp xếp:** Phường Chi Lăng.

2. **Thuộc khu vực:** Miền núi.

3. **Tổng diện tích tự nhiên của ĐVHC mới sau sắp xếp:** Diện tích tự nhiên 25,67 km<sup>2</sup>, đạt 466,73% so với tiêu chuẩn quy định tại Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13, **đạt và vượt quy định.**

4. **Dân số trung bình của ĐVHC mới sau sắp xếp:** **Dân số 10.476** người, đạt 149,66% so với tiêu chuẩn quy định tại Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13, **đạt và vượt quy định.**

5. **Địa giới hành chính của ĐVHC mới sau sắp xếp:**

Phía Đông giáp phường Thắng Lợi, xã Chư Ầ thuộc thành phố Pleiku và xã Ia Băng thuộc huyện Đak Đoa; Phía Tây giáp phường Hội Phú, xã Ia Kênh và xã Gào thuộc thành phố Pleiku; Phía Nam giáp xã Ia Băng thuộc huyện Đak Đoa; Phía Bắc giáp phường Hội Phú và phường Trà Bá thuộc thành phố Pleiku.

## **6. Trụ sở làm việc của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, trung tâm dịch vụ hành chính công của ĐVHC mới sau sắp xếp:**

- Giữ nguyên và tiếp tục sử dụng trụ sở Đảng ủy, HĐND, UBND phường Chi Lăng (cũ) làm trụ sở làm việc cho đơn vị hành chính phường mới.

- Giữ lại trụ sở xã Chư HDrông tiếp tục sử dụng để làm Nhà văn hóa hoặc Hội trường đa năng và sân thể thao phục vụ sinh hoạt văn hóa, thể thao, Trung tâm sinh hoạt cộng đồng cho đơn vị hành chính phường mới.

## **IV. SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY, BỐ TRÍ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI HOẠT ĐỘNG KHÔNG CHUYÊN TRÁCH Ở CẤP XÃ, Ở THÔN, TỔ DÂN PHỐ VÀ GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NHỮNG TRƯỜNG HỢP DÔI DƯ DO SẮP XẾP**

### **1. Phương án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy ĐVHC mới sau khi **sáp nhập****

#### **a) Đảng bộ, MTTQ và các đoàn thể chính trị-xã hội:**

- Thành lập Đảng bộ, MTTQ và các đoàn thể chính trị-xã hội của đơn vị hành chính cấp xã mới trên cơ sở sắp xếp nguyên trạng Đảng bộ, MTTQ và các đoàn thể chính trị-xã hội của 02 đơn vị hành chính cấp xã (xã Chư HDrông sáp nhập với phường Chi Lăng).

- Sau khi thành lập, Ban Thường vụ Thành ủy Pleiku, Ban Thường trực MTTQ và Ban Thường vụ các đoàn thể chính trị-xã hội thành phố Pleiku thống nhất hiệp y với Đảng ủy phường (mới) quyết định thành lập Đảng bộ, MTTQ và các tổ chức chính trị xã-hội của xã phường (mới); chỉ định người đứng đầu và cấp phó của tổ chức trực thuộc tổ chức mình tại đơn vị hành chính mới trong số các Đảng viên, hội viên, đoàn viên để điều hành hoạt động cho đến khi bầu ra Ban Chấp hành, Ban Thường trực, Ban Thường vụ, Thường trực các tổ chức khóa mới theo quy định tại điều lệ của mỗi tổ chức.

#### **b) Chính quyền đơn vị hành chính mới:**

- Đại biểu Hội đồng nhân dân của các đơn vị hành chính cũ được hợp thành Hội đồng nhân dân của đơn vị hành chính cấp xã mới và tiếp tục hoạt động cho đến khi hết nhiệm kỳ 2016-2021(theo quy định tại khoản 1, Điều 134, Luật tổ chức chính quyền địa phương năm 2015).

- Kỳ họp thứ nhất của Hội đồng nhân dân ở đơn vị hành chính mới do một triệu tập viên được Thường trực Hội đồng nhân dân **thành phố Pleiku** chỉ định trong số đại biểu Hội đồng nhân dân của đơn vị hành chính mới, để triệu tập và chủ tọa cho đến khi Hội đồng nhân dân bầu ra Chủ tịch Hội đồng nhân dân của đơn vị hành chính mới.

- Hội đồng nhân dân của đơn vị hành chính mới bầu các chức danh của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân theo quy định và hoạt động cho đến khi Hội đồng nhân dân khóa mới được bầu ra.

- Ủy ban nhân dân **thành phố Pleiku** điều động, bố trí, sắp xếp đội ngũ công chức theo quy định.

### **2. Đánh giá, phân loại, phương án bố trí, sắp xếp chức danh lãnh đạo, quản lý, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố tại ĐVHC mới sau khi sắp xếp:**

**a) Đánh giá tiêu chuẩn loại đơn vị hành chính mới hình thành sau khi sắp xếp:** Đơn vị hành chính mới sau khi sắp xếp đạt đơn vị hành chính loại II

**b) Đánh giá mức độ đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn của đơn vị hành chính mới hình thành sau khi sắp xếp**

Căn cứ quy định tại Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14, ngày 12/3/2019 thì đơn vị hành chính phường Chi Lăng (mới) không xem xét điều kiện về sự phù hợp với định hướng quy hoạch, chương trình phát triển đô thị và tiêu chuẩn về cơ cấu, trình độ phát triển kinh tế-xã hội, trình độ phát triển cơ sở hạ tầng quy định tại Nghị quyết số 1210/2016/UBTVQH13 đối với đơn vị hành chính dự kiến hình thành sau khi sắp xếp.

Đơn hành chính đô thị (phường Chi Lăng mới) đạt tiêu chuẩn quy định của đơn vị hành chính phường về quy mô dân số, diện tích tự nhiên (đô thị thuộc thành phố trực thuộc tỉnh).

**c) Phương án bố trí, sắp xếp chức danh lãnh đạo, quản lý, đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách tại ĐVHC mới sau khi sáp nhập:**

- Cán bộ: Bố trí 10 người, gồm các chức danh: 01 Bí thư Đảng ủy (kiêm Chủ tịch HĐND); 01 Phó Bí thư Đảng ủy; 01 Chủ tịch HĐND kiêm nhiệm; 01 Phó Chủ tịch HĐND; 01 Chủ tịch UBND; 01 Phó Chủ tịch UBND; 01 Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam; 01 Chủ tịch Hội CCB; 01 Chủ tịch Hội Nông dân; 01 Chủ tịch Hội LHPN; 01 Bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh phường.

- Công chức: Bố trí 10 người, gồm các chức danh: 01 Chỉ huy Trưởng Quân sự; 02 Văn phòng-Thống kê; 02 Văn hóa-Xã hội; 01 Tư pháp-Hộ tịch; 02 Địa chính-Xây dựng-Nông nghiệp và Môi trường; 02 Tài chính-Kế toán. Chức danh Trưởng Công an bố trí Công an chính quy theo quy định.

- Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã: 12 người.

- Người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố: 27 người, bố trí theo chức danh quy định của Trung ương (gồm: 09 thôn, tổ dân phố).

**3. Xác định số lượng cán bộ, công chức dôi dư; lộ trình, phương án sắp xếp đội ngũ **cán bộ** lãnh đạo, quản lý và công chức, **viên chức, người hoạt động không chuyên trách** dôi dư; việc giải quyết chế độ, chính sách đối với những trường hợp dôi dư khi sáp xếp ĐVHC cấp xã:**

**3.1. Đối với cán bộ dôi dư 07 người, bố trí như sau:**

Stt	Chức danh	Đôi dư	Lộ trình sắp xếp bố trí						Phương án sắp xếp, bố trí, giải quyết chế độ, chính sách
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Bí thư Đảng ủy, kiêm Chủ tịch HĐND	01	x						Là cán bộ tăng cường, nay điều động về lại thành phố
2	Phó Bí thư Đảng ủy	01	x						Điều động về Đảng ủy xã phường khác
3	Phó Chủ tịch HĐND	01	x						Bố trí làm công chức VH-XH xã, phường khác
4	Chủ tịch UBND	01	x						Điều động về UBND xã, phường khác
5	Phó Chủ tịch UBND	01	x						Giải quyết nghỉ chế độ theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP
6	Chủ tịch hội CCB	01	x						Giải quyết nghỉ chế độ theo Nghị định số 157/2016/NĐ-CP ngày 24/11/2016 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều Pháp lệnh CCB
7	Chủ tịch HND	01	x						Điều động về UBND xã, phường khác
	<b>Tổng</b>	<b>07</b>							

**3.2. Đối với công chức dôi dư 10 người, bố trí như sau:**

Stt	Chức danh	Đôi dư	Lộ trình sắp xếp bố trí						Phương án sắp xếp, bố trí, giải quyết chế độ, chính sách
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Trưởng Công an	01	x						Bố trí làm Công chức VH-XH ở xã, phường khác
3	Văn phòng-Thống kê	02	x						Bố trí làm công chức VP-TK ở xã, phường khác
4	Văn hóa-Xã hội	02	x						Bố trí làm Công chức VH-XH ở xã, phường khác
5	Tư pháp-Hộ tịch	02	x						01 bố trí làm Công chức TP-HT ở xã, phường khác; 01 tạm thời bố trí dư tại đơn vị hành chính mới trong vòng 5 năm sẽ bố

									trí đơn vị hành chính xã khác còn thiếu
6	Địa chính-Xây dựng	02	x						01 Bổ trí làm Công chức ĐC-XD đơn vị khác; 01 chuyển làm công chức của phòng chuyên môn của thành phố
7	Tài chính-Kế toán	01	x						Bổ trí làm Công chức TC-KT ở xã, phường khác
	<b>Tổng số</b>	<b>10</b>							

### 3.3. Đối với người hoạt động không chuyên trách dôi dư 14 người, hướng bổ trí:

Stt	Chức danh	Dôi dư	Lộ trình sắp xếp bổ trí						Phương án sắp xếp, bổ trí, giải quyết chế độ, chính sách
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Tổ chức Đảng	01	x						Vận động nghỉ việc. Giải quyết chế độ chính sách theo quy định
2	Phó Chủ tịch MTTQ	01	x						
3	Phó Chủ tịch Hội CCB	01	x						
4	Phó Chủ tịch Hội ND	01	x						
5	Phó Chủ tịch Hội LHPN	01	x						
6	Phó Chủ tịch Đoàn TN	01	x						
7	Chủ tịch Hội NCT	01	x						
8	Phó Trưởng CA	01	x						
9	CAV Thường trực	02	x						
10	Phó CHT Quân sự	01	x						
11	Dân tộc-Tôn giáo	01	x						
12	Thú y-Chăn nuôi	01	x						
13	Bảo vệ	01	x						
	<b>Tổng số</b>	<b>14</b>							

### 3.4. Đối với đơn vị hành chính sự nghiệp:

#### a) Trạm y tế:

Stt	Chức danh	Số lượng người	
		Số lượng	Vị trí phân công
<b>I. Thực trạng trước khi sắp xếp:</b>			
<b>1. Trạm Y tế xã Chư HDrông</b>			
1	Y sỹ Đa khoa	01	Phó Trưởng Trạm quản lý chung
2	Điều dưỡng Trung học	01	Chăm sóc bệnh nhân
3	Nữ hộ sinh Trung học	01	Chăm sóc SKSS
4	Dược sỹ Trung học	01	Cấp phát thuốc
5	Trung cấp Kế toán – Tài chính	01	Công tác dân số
	<b>Tổng</b>	<b>05</b>	
<b>2. Trạm Y tế phường Chi Lăng</b>			
1	Y sỹ Đa khoa	01	Phó Trưởng Trạm quản lý chung
2	Y sỹ	01	Khám, điều trị và các chương trình y tế
3	Điều dưỡng Trung học	01	Chăm sóc bệnh nhân và các chương trình y tế
4	Nữ hộ sinh Trung học	01	Chăm sóc SKSS
5	Dược sỹ Trung học	01	Cấp phát thuốc
6	Nữ hộ sinh Trung học	01	Công tác dân số
	<b>Tổng</b>	<b>06</b>	

Stt	Chức danh	Số lượng người	
		Số lượng	Vị trí phân công
<b>II. Phương án bố trí</b>			
<b>1. Trạm Y tế phường Chi Lăng (mới)</b>			
1	Y sỹ Đa khoa	01	Phó Trưởng Trạm quản lý chung
2	Y sỹ Đa khoa	01	Khám, điều trị và các chương trình y tế
3	Nữ hộ sinh Trung học	01	Chăm sóc SKSS
4	Dược sỹ Trung học	01	Cấp phát thuốc
5	Trung cấp Kế toán – Tài chính	01	Công tác dân số
6	Y sỹ Trung học	01	Điều dưỡng khám, điều trị và các chương trình y tế
	<b>Tổng số</b>	<b>06</b>	
<b>2. Dôi dư sau sắp xếp</b>			
1	Y sỹ Đa khoa	01	Phó Trưởng Trạm Y tế phường Ia King
2	Điều dưỡng Trung học	01	Khoa khám bệnh Trung tâm Y tế thành phố
3	Nữ hộ sinh	01	Khoa Chăm sóc SKSS, Trung tâm Y tế thành phố
4	Dược sỹ	01	Trạm Y tế xã Trà Đa
5	Nữ hộ sinh	01	Trạm Y tế xã An Phú
	<b>Tổng số</b>	<b>05</b>	

- Trụ sở bố trí: Tại Trạm Y tế Phường Chi Lăng (cũ).
- Phương tiện, trang thiết bị: Chuyển về Trung tâm Y tế thành phố để phục vụ công tác khám chữa bệnh, sử dụng trang thiết bị có hiệu quả.
- Cơ sở vật chất: Trạm Y tế xã Chư HDRông cũ nằm trong khuôn viên trụ sở UBND xã Chư HDRông (cũ) sẽ thực hiện bàn giao, chuyển thành Nhà văn hóa hoặc Hội trường đa năng và sân thể thao phục vụ sinh hoạt cộng đồng cho toàn phường mới.

**b) Đối với các trường học:**

Các trường học trên địa bàn: Giữ nguyên hiện trạng 03 trường, cụ thể như sau : Trường mầm non Hướng Dương (phường Chi Lăng cũ); Trường tiểu học Ngô Quyền (phường Chi Lăng cũ); Trung học cơ sở Lý Thường Kiệt (xã Chư HDRông cũ).

Lý do: Căn cứ Thông tư số 41/2010/TT-BGDĐT ngày 30/12/2010 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ Trường Tiểu học, Văn bản số 03/VBHN-BGDĐT ngày 22/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Điều lệ trường tiểu học; Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Văn bản số 3712/BGDĐT-CSVC của Bộ Giáo dục và Đào tạo ngày 24/8/2018 về việc hướng dẫn thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông và Đề án số 01/ĐA-UBND ngày 23/5/2018 của UBND thành phố về việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố giai đoạn 2018-2020. Sau khi xem xét các tiêu chí và điều kiện: Số lượng học sinh dự kiến tuyển sinh năm học 2019-2020 và các năm học tiếp theo; khoảng cách địa lý giữa các điểm trường (đảm bảo độ dài đường đi của học sinh đến trường không quá 500m); sự phù hợp với quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục của thành

phổ; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của phường mới thành lập sau khi sáp nhập; đảm bảo ổn định và nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục tiểu học. UBND thành phố Pleiku không thực hiện sáp nhập 03 trường nói trên, để không ảnh hưởng đến việc di chuyển của học sinh, đảm bảo chất lượng dạy và học, sử dụng hợp lý, tiết kiệm cơ sở vật chất hiện có của các trường học.

#### **4. Phương án bố trí, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản tại ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp và việc quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của ĐVHC cũ trước đây đã thực hiện sắp xếp:**

Việc bố trí sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của đơn vị hành chính mới hình thành sau sắp xếp và việc quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của xã, phường cũ đã thực hiện sắp xếp được thực hiện căn cứ : Luật Quản lý, sử dụng tài sản công 2017; Nghị định số 167/2017/NĐ-CP về quy định việc sắp xếp lại, xử lý tài sản công của Chính phủ; Nghị định 151/2017/NĐ-CP về hướng dẫn Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; Thông tư số 37/2018/TT-BTC hướng dẫn về sắp xếp lại, xử lý nhà, đất theo quy định tại Nghị định 167/2017/NĐ-CP; các văn bản hướng dẫn khác và tình hình thực tế tại địa phương. Dự kiến phương án như sau: Giữ nguyên và tiếp tục sử dụng trụ sở làm việc phường Chi Lăng (cũ) làm trụ sở làm việc cho UBND phường mới. Giữ lại trụ sở xã Chư HDrông tiếp tục sử dụng để làm Nhà văn hóa hoặc Hội trường đa năng và sân thể thao phục vụ sinh hoạt văn hóa, thể thao cho phường mới. Tài sản rà soát, phân loại và quyết định giữ lại hoặc điều chuyển qua các đơn vị hành chính khác có nhu cầu sử dụng, **đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.**

### **PHẦN III**

## **ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ SAU KHI SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ**

### **I. ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP ỔN ĐỊNH VÀ PHÁT TRIỂN ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH MỚI HÌNH THÀNH SAU SẮP XẾP**

#### **1. Định hướng ổn định và phát triển của ĐVHC mới sau sắp xếp:**

- Huy động tối đa các nguồn vốn đầu tư cho phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn ngân sách, đẩy mạnh xã hội hóa trong đầu tư phát triển nhằm thu hút mạnh mẽ vốn đầu tư từ các thành phần kinh tế tham gia đầu tư trên địa bàn. Chuyển dịch kinh tế gắn với giải quyết việc làm thường xuyên cho người lao động; đẩy mạnh đào tạo nghề, chuyển đổi nghề gắn với giải quyết việc làm cho người lao động.

- Khai thác các thế mạnh về tài nguyên, đất đai, lao động... tích cực thu hút các nguồn lực đầu tư phát triển hạ tầng, dịch vụ, chuyển đổi mạnh mẽ cơ cấu lao động, đẩy nhanh tốc độ đô thị hóa. Ưu tiên phát triển kết cấu hạ tầng, xã hội hóa đầu tư các công trình phúc lợi công cộng để nâng cao đời sống nhân dân và phát triển kinh tế - xã hội nhanh, bền vững.

- Nâng cao chất lượng giáo dục, tiếp tục duy trì chuẩn Quốc gia về phổ cập tiểu học, trung học cơ sở. Thực hiện tốt công tác đền ơn, đáp nghĩa, chăm lo cho các đối tượng chính sách, các gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công với cách mạng; tích cực thực hiện các biện pháp giảm nghèo, tạo điều kiện cho số lao động trong độ tuổi có việc làm, hỗ trợ vốn tạo việc làm đúng mục đích, đúng đối tượng và có hiệu quả.

- Tiếp tục đảm bảo ổn định tình hình Quốc phòng- An ninh trên địa bàn. Tập trung công tác nắm tình hình, nắm hộ, nắm người; theo dõi, quản lý tốt các hệ, loại đối tượng; xây dựng, củng cố phong trào toàn dân bảo vệ An ninh Tổ quốc đáp ứng



yêu cầu, nhiệm vụ đảm bảo an ninh trật tự. Xây dựng lực lượng Quân sự, Công an phường vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại.

- Xây dựng bộ máy trong hệ thống chính trị năng động, gọn nhẹ, có đủ năng lực điều hành chính quyền đô thị và mục tiêu là phục vụ nhân dân tốt hơn.

## **2. Giải pháp ổn định và phát triển ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp:**

### **a) Về phát triển kinh tế:**

- Đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng thương mại dịch vụ - công nghiệp xây dựng- nông nghiệp; tăng thu nhập bình quân đầu người hằng năm; giải quyết tốt việc làm thường xuyên cho người lao động; đồng thời xây dựng cơ sở kinh tế sản xuất có năng lực hoạt động làm động lực của quá trình đô thị hóa và phát triển bền vững.

- Thu ngân sách đạt và vượt theo chỉ tiêu giao hằng năm gắn với chi ngân sách đảm bảo tiết kiệm hiệu quả. Thực hiện công khai, dân chủ trong việc lập, chấp hành và quyết toán ngân sách. Tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh chế độ thu, chi ngân sách theo Luật Ngân sách nhà nước.

- Thương mại-dịch vụ, du lịch: Tập trung ưu tiên đầu tư phát triển các ngành dịch vụ có giá trị gia tăng cao, các ngành có tiềm năng. Huy động các nguồn lực, cơ bản hoàn thiện hệ thống chợ theo quy hoạch. Khuyến khích các thành phần kinh tế tham gia lưu thông hàng hóa, mở rộng mạng lưới tiêu thụ sản phẩm. Phát triển các loại hình dịch vụ có chất lượng cao như: Bưu chính viễn thông, công nghệ thông tin, y tế, việc làm... trong đó chú trọng phát triển hệ thống các dịch vụ phù hợp với phát triển kết cấu hạ tầng kỹ thuật. Hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách có liên quan; tăng cường quản lý, kiểm tra điều kiện vệ sinh an toàn thực phẩm trên địa bàn.

- Xây dựng, công nghiệp và tiểu thủ công nghiệp: Tập trung phát triển công nghiệp - xây dựng để thúc đẩy tăng trưởng và chuyển dịch cơ cấu kinh tế, ổn định đời sống nông dân. Tạo điều kiện và mời gọi đầu tư, đẩy mạnh ứng dụng khoa học và công nghệ nhằm tạo ra sản phẩm có chất lượng cao. Khuyến khích các thành phần kinh tế, hộ gia đình cá nhân phát triển những sản phẩm có giá trị kinh tế cao và nâng cao năng lực cạnh tranh của sản phẩm trên thị trường.

- Nông lâm, ngư nghiệp: Chú trọng sản xuất sản phẩm nông nghiệp mang tính hàng hóa đa dạng, an toàn và có tính cạnh tranh. Chủ động phối hợp các thành phần kinh tế tư nhân, tập thể sử dụng hợp lý các nguồn lực tài nguyên trên địa bàn; từng bước hiện đại hoá và đổi mới mô hình sản xuất để xây dựng thành vùng nông nghiệp sinh thái, sản xuất nuôi trồng hàng hoá có chất lượng cao. Khuyến khích và hỗ trợ người dân về kỹ thuật và tín dụng để phát triển nghề chăn nuôi trên địa bàn; hợp tác, liên kết tiêu thụ sản phẩm nông sản, tìm kiếm mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm; đẩy mạnh sản xuất và tháo gỡ khó khăn cho nông dân.

### **b) Về Quy hoạch xây dựng, phát triển hạ tầng đô thị:**

- Phát triển hạ tầng xã hội:

+ Xóa bỏ nhà tạm, kiên cố hóa nhà ở trong khu dân cư; thu hút đầu tư, xây dựng thêm các khu dân cư mới. Xây dựng mới, cải tạo, mở rộng quy mô các công trình công cộng. Phát triển các cơ sở thương mại, dịch vụ, xây dựng các công trình công cộng như nhà trẻ, mẫu giáo, các thiết chế văn hóa, thể thao thôn, tổ dân phố; khai thác một số quỹ đất trống để làm vườn, hoa, trồng cây xanh, làm đẹp cảnh quan đô thị.

+ Tiếp tục kêu gọi đầu tư nâng cấp các công trình y tế, mở rộng quy mô số lượng giường bệnh tại Trạm y tế phường. Xây dựng các trường đạt chuẩn quốc gia theo từng cấp độ. Xây dựng thêm công trình văn hóa - thể dục thể thao đáp ứng nhu cầu của người dân.

- Phát triển hạ tầng kỹ thuật:

+ Cải tạo và nâng cấp một số tuyến đường giao thông trong khu vực dân cư; triển khai xây dựng các dự án ưu tiên về phát triển giao thông nông thôn. Mở rộng mạng lưới đường ống cấp nước, thoát nước và vệ sinh môi trường. Nước thải của các khu vực cụm dân cư độc lập được xử lý cục bộ bằng bể tự hoại rồi xả vào hệ thống thoát nước mưa.

+ Quy hoạch, sắp xếp lại một số khu dân cư cũ thành các khu dân cư tập trung mang hình thái đô thị. Cải tạo nâng cấp và xây dựng mới hệ thống điện chiếu sáng; nâng công suất cấp điện; mở rộng mạng lưới chiếu sáng các trục đường giao thông.

+ Nâng cao chất lượng phục vụ, rút ngắn thời gian phát hành báo chí và công văn xuống thôn, tổ dân phố. Chú trọng mở rộng mạng lưới điện thoại khu vực nông thôn, đưa các dịch vụ viễn thông về tận các thôn, tổ dân phố. Xây dựng mới, mở rộng các công viên cây xanh công cộng.

### **c) Về kiến trúc cảnh quan đô thị:**

- Tạo điều kiện để rà soát, tổ chức hợp lý các khu chức năng công nghiệp, dịch vụ, khu dân cư, khuôn viên, cây xanh...; là tiền đề để đầu tư xây dựng mới các khu chức năng đô thị, từ đó có tác động đến việc thu hút, phân bố lại dân cư, cơ sở kinh doanh theo hướng mở rộng đô thị ra các khu nội thị mới có điều kiện tốt hơn về quỹ đất cũng như đã được đầu tư đồng bộ về hạ tầng kỹ thuật.

- Đầu tư mới, cải tạo, nâng cấp các tuyến phố chính theo tiêu chí quy định; lập và thực hiện tốt Quy chế quản lý quy hoạch kiến trúc đô thị; quy hoạch phân khu chức năng, quy hoạch chi tiết.

- Xây dựng quy chế quản lý quy hoạch, kiến trúc đô thị; thực hiện các dự án cải tạo, chỉnh trang đô thị hiện hữu. Đầu tư nâng cấp, cải tạo các tuyến đường chính. Đầu tư xây dựng thêm không gian công cộng, duy tu nâng cấp không gian công cộng hiện có.

### **d) Về phát triển Văn hóa-Xã hội:**

- Giữ vững và từng bước nâng cao chất lượng giáo dục đạo đức cho học sinh. Tiếp tục thực hiện đề án kiên cố hóa trường học và kế hoạch xây dựng trường chuẩn Quốc gia. Ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy để nâng cao chất lượng giáo dục. Đẩy mạnh xã hội hóa giáo dục và đào tạo nghề.

- Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra các hoạt động văn hóa và dịch vụ văn hóa; khuyến khích các tổ chức, cá nhân đầu tư xây dựng, phát triển các loại hình văn hóa dân lập. Đẩy mạnh hơn nữa phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa, cuộc vận động xây dựng nếp sống văn minh đô thị trong cộng đồng dân cư.

- Quan tâm đầu tư xây dựng thiết chế Văn hóa –thể dục thể thao; nâng cấp cơ sở vật chất, máy móc, phương tiện hoạt động của hệ thống truyền thanh để đưa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến mọi người dân.

- Thực hiện tốt các chương trình y tế Quốc gia; nâng cao chất lượng công tác khám, chữa bệnh cho nhân dân; chủ động phòng, chống dịch bệnh nguy hiểm đối với người. Tăng cường công tác giáo dục truyền thông dân số, kế hoạch hóa gia đình; công tác bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em; chăm sóc người già, người tàn tật.

- Tiếp tục thực hiện các chương trình xóa đói, giảm nghèo, dự án giải quyết việc làm; vận động xây dựng, phát triển quỹ vì người nghèo.

### **đ) Về Tài nguyên và môi trường:**

- Hoàn thành việc cấp đổi giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất cho các hộ dân trên địa bàn; tăng cường quản lý tài nguyên, nhất là tài nguyên đất, tài nguyên nước và khoáng sản; nâng cao năng lực trong công tác lập và quản lý quy hoạch trên địa bàn, phân bổ hợp lý quỹ đất theo chỉ

tiêu, kế hoạch sử dụng đất, đảm bảo thực hiện đạt các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, an ninh quốc phòng.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm cộng đồng về bảo vệ môi trường. Tổ chức tốt việc thu gom, xử lý chất thải sinh hoạt, chất thải rắn, chất thải y tế. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành của pháp luật về bảo vệ môi trường của các cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ, cơ sở chăn nuôi và giết mổ gia súc, gia cầm trên địa bàn; ngăn chặn kịp thời các nguồn gây ô nhiễm môi trường và xử lý nghiêm các cơ sở vi phạm pháp luật về bảo vệ môi trường theo thẩm quyền quy định, không để hình thành mới các cơ sở thuộc loại hình sản xuất có nguy cơ gây ô nhiễm môi trường cao tại các khu vực dân cư.

#### **e) Về An ninh-Quốc phòng:**

- Kết hợp chặt chẽ giữa phát triển kinh tế xã hội với đảm bảo quốc phòng an ninh. Tiến hành xây dựng các công trình phòng thủ cho các thành phần cơ bản của thể trận phòng thủ khu vực trên phạm vi toàn phường theo từng giai đoạn; ưu tiên các công trình phòng thủ trên các hướng phòng thủ và các khu vực quan trọng. Xây dựng quốc phòng toàn dân và thể trận an ninh nhân dân vững chắc.

- Chủ động đấu tranh, ngăn chặn làm thất bại âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động. Đẩy mạnh công tác đấu tranh, phòng chống tội phạm và vi phạm pháp luật khác. Chú trọng công tác xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc.

- Công an, Quân sự **phường** tiếp tục thực hiện các chương trình hành động giữa Công an, Quân sự với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể; xây dựng cơ quan, doanh nghiệp, thôn, làng, địa bàn dân cư an toàn về an ninh trật tự, gắn với xây dựng thôn, làng văn hóa.

#### **g) Về nâng cao chất lượng của hệ thống chính trị:**

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy Đảng, đổi mới công tác dân vận, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân; tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong Đảng và toàn xã hội để xây dựng và phát triển bền vững, nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý, hoạt động của bộ máy chính quyền cấp xã; thực hiện cải cách hành chính, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, tăng cường kỷ cương, kỷ luật.

- Xây dựng hệ thống chính trị từ phường đến thôn, tổ dân phố vững mạnh và không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, **viên chức, người hoạt động không chuyên trách**; chú trọng công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ, công chức (đặt biệt quan tâm nguồn cán bộ trẻ có trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị); xây dựng đội ngũ giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, đủ về số lượng, có phẩm chất đạo đức để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Thực hiện đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể gắn với việc đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong các tầng lớp nhân dân; tăng cường công tác, vai trò giám sát phản biện xã hội, nhằm tạo sự đồng thuận toàn xã hội, góp phần xây dựng và phát triển khối đại đoàn kết toàn dân trên địa bàn.

#### **h) Về cải cách thủ tục hành chính:**

- Thực hiện cải cách hành chính, tập chung khâu đột phá là cải cách thủ tục hành chính, đổi mới và nâng cao năng lực quản lý, điều hành của chính quyền **phường**. Lãnh đạo chỉ đạo thực hiện tốt cơ chế một cửa, một cửa liên thông hiện đại, tạo môi trường pháp lý thuận lợi cho các hoạt động kinh tế - xã hội. Cải tiến phương thức làm việc của cán bộ, công chức trong bộ máy chính quyền theo hướng công khai, minh bạch, chống nhũng nhiễu, cửa quyền; quy định chế độ công khai đề nhân dân và các tổ chức xã hội tham gia giám sát hoạt động của các cán bộ, công chức, **viên chức**.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, điều hành các cơ quan; nhất là thực hiện chế độ một cửa, một cửa liên thông; từng bước cải cách bộ máy theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Đổi mới phương thức và lề lối làm việc, phương pháp chỉ đạo điều hành và nâng cao trách nhiệm người đứng đầu.

- Ủy ban nhân dân phường chỉ đạo thực hiện kiểm soát thủ tục thành chính, tổ chức rà soát, đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền bãi bỏ, thay thế những thủ tục hành chính không còn phù hợp.

## **II. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ TRONG VIỆC SẮP XẾP CÁC ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ**

### **1. Trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện:**

#### **1.1. Hội đồng nhân dân xã Chư HDRông, phường Chi Lăng:**

Trên cơ sở Đề án sáp nhập đơn vị hành chính của Ủy ban nhân dân thành phố, ý kiến của cử tri địa phương, Hội đồng nhân dân các xã, phường thảo luận, biểu quyết về chủ trương sáp nhập đơn vị hành chính theo quy định.

#### **1.2. Ủy ban nhân dân xã Chư HDRông, phường Chi Lăng:**

- Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị xã hội cùng cấp tổ chức thông tin, tuyên truyền về lấy ý kiến cử tri nhằm cung cấp thông tin đầy đủ, đúng đắn cho cử tri trong việc sáp nhập đơn vị hành chính. Qua đó để cử tri hiểu rõ ý nghĩa, nội dung của việc lấy ý kiến; quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của cử tri; động viên, khuyến khích cử tri tham gia tích cực khi cơ quan có thẩm quyền tổ chức lấy ý kiến cử tri.

- Tổ chức tuyên truyền và **lập**, niêm yết danh sách cử tri tại trụ sở Ủy ban nhân dân xã, phường, các điểm sinh hoạt cộng đồng trên địa bàn xã, phường trong thời gian tổ chức lấy ý kiến cử tri.

- **Căn cứ** danh sách cử tri trên địa bàn để phát phiếu lấy ý kiến theo quy định; xây dựng kế hoạch, tổ chức tuyên truyền, phổ biến tài liệu phục vụ việc lấy ý kiến cử tri trên các phương tiện thông tin đại chúng của xã, phường và tại các cuộc họp thôn, làng, tổ dân phố trong thời gian tổ chức lấy ý kiến cử tri.

- Tổng hợp và lập báo cáo kết quả lấy ý kiến cử tri trên địa bàn gửi Hội đồng nhân dân cùng cấp và Ủy ban nhân dân thành phố (qua phòng Nội vụ) để tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền.

- Giải quyết khiếu nại của công dân, tổ chức (nếu có) về kết quả lấy ý kiến cử tri và thông báo cho người khiếu nại biết kết quả giải quyết theo quy định.

**2. Trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại các ĐVHC mới hình thành sau khi sáp nhập trong việc sắp xếp, ổn định tổ chức bộ máy, thực hiện tinh giản và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách; thực hiện chuyển đổi các loại giấy tờ cho cá nhân, tổ chức do thay đổi địa giới ĐVHC cấp xã:**

- Trên cơ sở danh mục, số lượng vị trí việc làm quy định để tổ chức cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, **viên chức**, những người hoạt động không chuyên trách tại đơn vị; xây dựng kế hoạch, lộ trình và thực hiện việc sắp xếp số lượng cán bộ, công chức, **viên chức**, những người hoạt động không chuyên trách dôi dư gắn với thực hiện tinh giản biên chế theo các Nghị quyết, Kết luận của Đảng, quy định của nhà nước và theo lộ trình của Đề án này.

- Xây dựng phương án cụ thể về việc bố trí, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách tại đơn vị hành chính mới; xây dựng nội quy, quy chế làm việc của đơn vị theo quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế.

- Tiến hành sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, đánh giá, phân loại, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách tại đơn vị, bảo đảm lựa chọn được những người có phẩm chất, năng lực để đảm nhận những vị trí công việc tại đơn vị hành chính mới.

- Rà soát, thống kê, đánh giá và thực hiện các quy trình **đề** trình cấp có thẩm quyền phân loại đơn vị hành chính **phường mới**; thực hiện quy trình, thủ tục thay đổi thông tin đăng ký mã số đơn vị có quan hệ với ngân sách và quy trình, thủ tục đăng ký lại mẫu con dấu theo đúng quy định.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ, xây dựng chính quyền điện tử; nâng cao chất lượng, hiệu quả cung cấp các dịch vụ công, mở rộng thực hiện mô hình trung tâm phục vụ hành chính công theo hướng một cửa, một cửa liên thông; cải cách thủ tục hành chính theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch.

- Chủ động triển khai, hướng dẫn cho cá nhân, tổ chức thực hiện các thủ tục chuyển đổi các loại giấy tờ có liên quan do thay đổi địa giới đơn vị hành chính. Việc chuyển đổi các loại giấy tờ cần phải được thực hiện ngay sau khi Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã có hiệu lực thi hành, bảo đảm **tuyên truyền**, công khai **theo quy định** và tạo thuận lợi nhất cho cá nhân, tổ chức khi thực hiện việc chuyển đổi.

---